



ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

# ТЁПЛЫЕ

# ВЕСТИ

Октябрь  
2022  
№ 3 (118)

16+

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

## БОЛЬШИЕ РЕМОНТЫ



стр.

3

Важные и интересные объекты

## СО МНОЙ ТЕПЛО



стр.

5

О наших сотрудниках и их работе

## ЧЕМУ УЧАТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ?



стр.

6

Новый проект по развитию персонала

## ЛЕТО В ФОРМЕ



стр.

8

Спортивные и волонтерские инициативы



# В осень — с теплом!




Как стартовал новый отопительный сезон 2022—2023..... стр. 2

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Стимул-СТ»: Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 26.10.2022. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 07.11.2022. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: АО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**  
НИЖНИЙ НОВГОРОД  
E-mail: office@teploenergo-nn.ru  
www.teploenergo-nn.ru

**НОВОСТИ  
КОМПАНИИ****КАК ПОВЫСИЛАСЬ  
ЗАРПЛАТА**

Для повышения конкурентоспособности рабочих мест и сохранения квалифицированных специалистов в АО «Теплоэнерго» принято решение о поэтапном дополнительном повышении заработной платы сотрудникам предприятия в 2022 году. Решение было одобрено Советом директоров предприятия.

С 1 августа на 8% выросла заработная плата у сотрудников подразделений производственного блока — это районы тепловых сетей, аварийно-ремонтная служба, метрологическая служба, управление энергонадзора и другие службы, непосредственно задействованные в производственных процессах.

Дополнительно к этим 8% с 1 августа дифференцированно повышены зарплаты слесарей, электрогазосварщиков, специалистов управления энергонадзора, а также программистов предприятия.

Второй этап повышения заработной платы персонала на предприятии прошел в октябре. С 1 октября — на 8% увеличилась зарплата у сотрудников всех остальных подразделений. Кроме того, с 1 июля на предприятии прошла ежегодная индексация зарплат — на 5,6%.

**ПОЛУЧИЛИ  
ПАСПОРТ**

АО «Теплоэнерго» получило паспорт готовности к отопительному периоду 2022—2023 годов. В конце сентября на предприятии работала специальная комиссия с участием представителей администрации города и Ростехнадзора. По итогам ее проверки Теплоэнерго получило основной документ, подтверждающий успешно проведенную подготовительную работу к новому отопительному периоду.

**СТРОИТЕЛИ-  
ЭНЕРГЕТИКИ**

Лучшие сотрудники строительного блока АО «Теплоэнерго» получили награды к профессиональному празднику — Дню строителя. Теплоэнерго реализует масштабные программы капитального ремонта, инвестиционную программу и строительства новых объектов. И весь этот фронт работы обеспечивает строительный блок предприятия.

Почетные грамоты министерства строительства Нижегородской области в честь Дня строителя получили директор по строительству Вячеслав Верюгин, директор по развитию Юрий Девяткин. Благодарственные письма АО «Теплоэнерго» получили заместитель начальника отдела планирования целевых программ Ольга Дмитриева и заместитель начальника отдела формирования стоимости СМР Ольга Долгополова.

«Традиционно теплоэнергетики считают своим профессиональным праздником День энергетика. Но у нас в Теплоэнерго есть свой строительный блок, и он ведет серьезный объем работы по программам капитального ремонта, инвестпрограмме и строительству новых объектов. Впереди — большая работа, в том числе, по реализации проектов с привлечением федеральных средств Фонда содействия развитию ЖКХ. Желаю коллегам успешной реализации всех запланированных проектов!» — сказал генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

**Дело к зиме**

**В рамках подготовки к отопительному периоду 2022—2023 годов все тепловые сети в зоне ответственности АО «Теплоэнерго» прошли регламентные испытания на прочность и плотность, все котельные вышли из режима профилактического ремонта.**

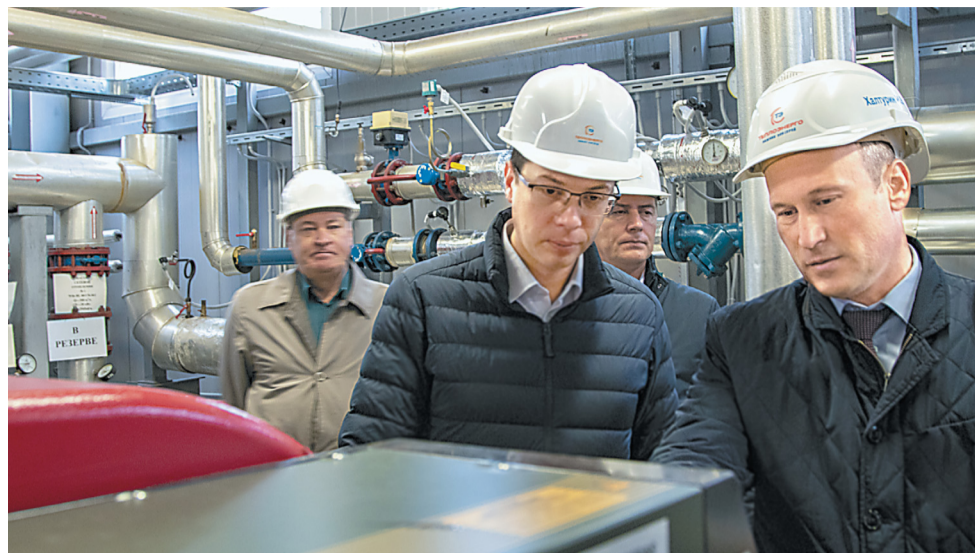
Об этом генеральный директор предприятия АО «Теплоэнерго» доложил главе Нижнего Новгорода Юрию Шалабаеву. В работах были задействованы и собственные ремонтные бригады, и подрядные организации. Гидравлические испытания прошли на 1700 км трубопроводов, отремонтировано или заменено более 1000 единиц оборудования.

«К отопительному сезону мы подготовили все 100% наших объектов, выполнили все необходимые регламентные работы, отремонтировали и привели в порядок производственные объекты, завершили реконструкцию десяти резервных топливных участков. Все это позволило нашему предприятию пройти проверку и получить паспорт готовности к отопительному сезону», — говорит Илья Халтурин.

Кроме того, к началу нового учебного года Теплоэнерго восстановило благоустройство после ремонтов вблизи школ. Таких ремонтных участков в этом году было более десяти. Один из таких объектов — на ул. Генкиной, в районе 186-й школы. Здесь ранее проводилась замена 360 метров труб по программе капитального ремонта. На участке было восстановлено благоустройство территории площадью более 700 кв. м — уложено газонное покрытие с посевом трав, вымощены брусчаткой и заасфальтированы дорожки.

Далее, согласно поручению главы города Юрия Шалабаева, в срок с 1 по 15 сентября на котельных предприятия прошли пробные протапливания: сети от источников заполнялись сетевой водой, чтобы находясь под давлением, дать возможность при старте отопительного сезона более быстро и плавно выйти на зимний гидравлический режим.

А уже с 6 сентября Теплоэнерго, в связи с похолоданием, начало досрочный пуск тепла в социальные учреждения по заяв-



кам их руководителей. Везде, где была техническая возможность, в школы, детские сады и больницы тепло дали до официального начала отопительного сезона.

Отопительный сезон 2022—2023 стартовал в Нижнем Новгороде 20 сентября, и уже к 16.00 этого дня АО «Теплоэнерго» обеспечило теплом три четверти детских садов, школ, больниц и половину жилых домов в своей зоне ответственности. К пятнице, 23 сентября тепло поступало уже во все детские сады, готовые к приему ресурса, в 93% школ и 97% учреждений здравоохранения. Подача теплоносителя была обеспечена на почти пять тысяч жилых домов, входящих в зону ответственности АО «Теплоэнерго».

На старте отопительного сезона не обошлось без повреждений на тепловых сетях, которые оперативно устраняли работники аварийно-ремонтной службы и бригады районов тепловых сетей. По словам заместителя генерального директора по оперативному управлению и эксплуатации — технического директора Сергея Прокофьева, в этом сезоне подавляющее большинство повреждений пришлось на квартальные сети небольших диаметров, при этом магистральные и головные участки, благодаря проведенным ранее масштабным заменам и ремонтам, отработали в пусковой период

стабильно. Еще одна особенность этого отопительного сезона — рост количества повреждений на бесхозяйных сетях отопления и горячего водоснабжения. Ремонты на таких участках, которые Теплоэнерго не передали и планово не обслуживаются, может проводить только аварийно-ремонтная служба после получения гарантийных писем от администраций районов.

«Хочется особенно отметить и поблагодарить за слаженную работу в пусковой период работников районов теплосетей, аварийно-ремонтную службу, ремонтно-механическую службу. Последняя выполнила в срок работы на одном из самых сложных и ответственных участков, полностью завершив к середине октября замену теплосетей на ул. Минина. Кроме того, большую работу в межотопительный период провела служба КИПиА — как по разработке и подготовке проектной документации, так и по фактическому выполнению работ по установке и подключению шкафов автоматики безопасности, в частности, на девяти реконструированных резервных топливных хозяйствах» — сказал Сергей Прокофьев.

Всего за десять месяцев 2022 года силами подразделений Теплоэнерго и подрядных организаций выполнена замена порядка 80 км сетей. И эта цифра продолжит расти.

**Главный инструмент социального партнерства**

**Основным направлением работы профсоюза в защите социально-трудовых прав и интересов работников является развитие социального партнерства. И главной составляющей системы социального партнерства является заключение Коллективного договора, значение которого с каждым годом все больше возрастает. На конференции работников АО «Теплоэнерго» 30 мая 2022 года был утвержден Коллективный договор на 2022—2025 гг.**

Работа над проектом нового Коллективного договора велась с начала года. В основу нового колдоговора лег Коллективный договор на 2019—2022 гг. Хотя радикальных изменений он не претерпел, его удалось актуализировать в соответствии с текущими социально-экономическими реалиями, штатным расписанием и кадровой политикой предприятия. Всего при подготовке нового документа было внесено около 20 изменений. Часть поправок носила уточняющий характер. Некоторые пункты договора изложены в новой редакции, а некоторые — существенно доработаны. В ряде положений, касающихся материальной помощи и вознаграждений, увеличились размеры выплат.

«Наша совместная задача с руководством предприятия — регулировать социально-трудовые отношения таким образом, чтобы они способствовали стабильной и эффективной работе. Новый Коллективный договор остался документом



высокой социальной направленности, главным показателем эффективности работы профкома. Здесь мы работаем в тесном сотрудничестве с руководством Теплоэнерго», — отметила председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Брыкалова.

«Обновленный договор, который мы заключили, стал еще одним шагом вперед на пути развития диалога между руководством компании и представителями трудового коллектива. Те компромиссы, которые мы нашли при обсуждении проекта договора, говорят о высоком уровне социальной ответственности предприятия», — отметил генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

Коллективный договор составлен таким образом, что в нем предусмотрены и жизненные ситуации, в которых человеку может понадобиться помощь предприятия. В новой редакции была усилена программа социальных гарантий, льгот и компенса-

ций сразу по нескольким направлениям. Так, более чем в 3 раза увеличилась материальная помощь к 1 сентября для многодетных семей, одиноких матерей, одиноких отцов и работникам, осуществляющим опеку или попечительство; на 43% выросла материальная помощь семье умершего работника; увеличился размер поощрения юбиляров при достижении 50-летнего возраста за добросовестный труд с учетом стажа работы на предприятии, добавлен пункт о ежегодной индексации заработной платы работникам «Теплоэнерго» в связи с ростом индекса потребительских цен на товары и услуги.

Изменения коснулись и такой важнейшей сферы, как охрана и безопасность труда. В договоре в новой редакции представлено Соглашение по охране труда, а также списки профессий и должностей на получение бесплатного молока, туалетного мыла, моющих средств, защитных и дезинфицирующих средств. Кроме того, были уточнены и дополнены нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами и реальными потребностями работников (сверх установленных норм).

«Обновленный Коллективный договор АО «Теплоэнерго» дает людям стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Сторонами социального партнерства — руководством предприятия и профсоюзным комитетом — и в дальнейшем будет проводиться активное сотрудничество в этом направлении», — заключила Татьяна Брыкалова.

# Обновление в комплексе

В этом году ремонтная и инвестиционная программа предприятия крайне насыщены интересными и важными проектами. Реконструировали сети и котельные, строили, обновляли оборудование. Об объектах ремонтной программы-2022 мы будем рассказывать на страницах «Теплых вестей».

## Площадь Советская



В районе площади Советской в течение лета проводились работы по капитальному ремонту участка теплотрассы отопления от тепловой камеры ТК-339 у д.№1 по пл. Советская до тепловой камеры ТК-341—1 у д. №90 по ул. Ванеева. Были обновлены 400 м магистральных трубопроводов с диаметром труб 500мм. Работы производились в условиях плотной городской застройки с наличием большого количества смежных коммуникаций. Большая часть теплотрассы пролегла в проезжих частях с плотным движением автомобилей, наличием контактных троллейбусных сетей, опор наружного освещения и светофоров. Кроме непосредственно замены трубопроводов, выполнялась замена лотков; переустройство всех пяти тепловых камер (5 штук), включая работы по их разборке, демонтажу и последующему монтажу; установка сальниковых компенсаторов диаметром 500мм в тепловой камере; монтаж футляров диаметром 700мм под проезжей частью ул. Ванеева. Чтобы минимизировать ограничения движения, но при этом выполнить все необходимое с надлежащим качеством, все работы на объекте были разбиты на этапы. Строительно-монтажные работы на объекте были завершены уже в начале сентября.

## Мещерское озеро



Вдоль Мещерского бульвара с июля проводилась комплексная реконструкция 1200 метров магистральной теплотрассы диаметром 700мм. Трубопроводы возрастом более 40 лет были ветхими, малонадежными и требовали замены. Реконструкция этого участка вошла в федеральный проект, реализуемый с привлечением средств Фонда содействия реформированию ЖКХ. После завершения строительно-монтажных работ благоустройство вдоль трассы будет полностью восстановлено, включая освещение. Масштабные работы не помешали раннему началу отопительного сезона. В первую очередь запустили все объекты социальной сферы, затем жилой фонд, потом — предприятия и организации.

## Улица Бурнаковская

Капитальный ремонт теплотрассы отопления вдоль улицы Бурнаковской — это очередной этап глобальных работ. Уже третий год подряд в этом районе проводится комплексная замена трубопроводов большого диаметра — двух выпусков от Сормовской ТЭЦ. Всего на этом участке проложены четыре магистральных трубопровода. Трубопроводы, проложенные еще в 70-х годах прошлого века, имели высокий процент износа и подлежали замене. Работы идут поэтапно — первый этап — замена двух веток трубопровода — первого выпуска от Сормовской ТЭЦ, был реализован в прошлом и позапрошлом годах. В рамках этих работ трубопроводы заменили с увеличением диаметра — с 800 мм до 1000 мм

для обеспечения перспективного развития и новых подключений. Ранее масштабные работы по замене трубопроводов вдоль улицы Бурнаковская не проводилось с момента их прокладки в конце 70-х годов прошлого века.

Обновление теплосетей на этом участке позволит повысить безопасность и качество теплоснабжения в квартирах горожан, так как он обеспечивает теплом и горячей водой 218 многоквартирных домов микрорайона Мещерское озеро, десять детских садов и пять школ.

## Коперника, 1а



Котельная Коперника, 1а — один из крупных источников теплоснабжения Сормовского района. От нее по 12 км тепловых сетей тепло и горячая вода приходят в 55 многоквартирных жилых домов, шесть детских садов, школу, медучреждение, а также 14 предприятий и организаций. Объект с серьезной социальной нагрузкой, поэтому для повышения надежности теплоснабжения здесь проводился комплексный ремонт. Теперь котельную не узнать: здание 1963 года постройки преобразилось и внутри, и снаружи. Ремонт и замену прошло как технологическое оборудование — заменены дымососы, дутьевые вентиляторы горелок котлов, внутренние трубопроводы, электрокабели и оборудование КИПиА, так и внутренние производственные и бытовые помещения. Заменяли ограждение, освещение, провели внешнюю отделку. Теперь котельная не только надежна, но и более представительна внешне.

## Новый тепловыпуск

Для более качественного теплоснабжения жителей построен и введен в эксплуатацию автоматизированный центральный тепловой пункт и построены тепловые сети протяженностью более полукилометра для переключения нагрузки с котельной АО «ОКБМ им. И. И. Африкантова» на централизованное теплоснабжение от Сормовской ТЭЦ. Новый ЦТП в районе дома №14 по ул. Куйбышева снабжает свыше 30 объектов, среди них 20 многоквартирных домов, два детских сада и школа. Благодаря переключению нагрузки на новый центральный тепловой пункт и изменению схемы теплоснабжения выведены из эксплуатации более 4,5 км старых труб. Уменьшение протяженности теплотрасс позволило минимизировать тепловые потери при доставке тепла в дома и организации, а также снизило вероятность технологических нарушений.

## Казанское шоссе



Бывшая котельная Политеха и теплосетей комплекс от нее были переданы АО «Теплоэнерго» чуть больше двух лет назад в неудовлетворительном состоянии и часто требовали неотложных ремонтных работ. В связи с чем в 2022 году проведена серьезная работа по повышению надежности теплоснабжения 17 жилых домов по Казанскому шоссе: заменили 550 метров трубопроводов.

Большой объем работ в этом году и на улицах Маршала Воронова, Станиславского, Короленко, Ковалихинской и других.

## «Место» с яркими красками

Теплоэнерго на протяжении последних десяти лет активно сотрудничает с уличными художниками. За это время стрит-арт-полотна украсили фасады нескольких десятков производственных зданий. В этом году в рамках фестиваля уличного искусства «Место» новые работы появились на нескольких объектах предприятия.

Сразу два мурала появились на фасадах тепловыпуска на ул. Сергиевской, 1а. Описывать замысел своих работ автор — нижегород-



ский художник-граффитист Дмитрий Курбатов — не берется,

оставляя зрителям самим увидеть в полотнах то, что близко и понятно именно им. Рассмотреть удивительные яркие картины можно по адресу ул. Сергиевская, 1а. Работы расположены на противоположных стенах тепловыпуска.

Еще одна стрит-арт работа украсила стену здания в микрорайоне Щербинки-1, 13А. «Урбан ботаникула» — так назвали свое полотно авторы-уличные художники Soft и Lup. В своей работе они соединили два объекта — созданный природой яркий экзотический цветок африканского растения Стрелиция королевская и технологичную 3D-деталь.

«Хрупкие растения пробивают асфальт, деревья вырастают в прутьях оград, цветы меняют окрас из-

за химического состава почвы... Природа, сталкиваясь с деятельностью человека, входит с ней в синтез. Она вбирает и приспосабливается, чтобы потом поглотить созданное искусственно, изменить его и измениться для него», — так авторы описывают свой творческий замысел.

Нижегородский райтер Алексей Main на ул. Карла Маркса нарисовал шрифт ВЛОСК в 2D-стилистике, использовав три цвета — черный, красный и бе-

лый, а на другой стене четко читается стилистика комикса про Человека-Паука.

Если для уличных художников масштабные рисунки — это способ самовыражения и возможность заявить о себе, то для наших объектов это большая польза и защита от вандализма. Как правило, на таких крупных объектах не наносят тэги и надписи граффити-вандалы. И фасад долго радуется глаз интересным рисунком.



# Всё по РОСТу

**Система подачи РОСТ-предложений, внедренная год назад и активно используемая в АО «Теплоэнерго», продолжает приносить положительный эффект. Как сделать свою работу и работу коллег проще, знают помощники РОСТ. А подать заявку на участие может любой работник.**

Лидер помощников РОСТ — это сотрудник, который больше всех оказал содействие автору (авторам) при формировании РОСТ-предложения по итогам квартала. Ежеквартально подразделение, ответственное за РОСТ-предложения, подводит итоги и определяет работника, который больше всех помогал и способствовал подаче предложений по улучшениям. Кроме того, ежеквартально определяется тройка лидеров среди подразделений, сотрудники которых подали наибольшее количество заявок. По итогам III квартала лидером среди помощников РОСТ стала начальник управления по работе с персоналом Юлия Овчинникова, а лидером среди подразделений — управление по работе с персоналом.

Всего же с момента ввода в действие новой системы подано 62 предложения, из них принято к реализации — 39, а 22 предложения уже реализовано.

Если у вас есть идеи, как сделать свою работу и работу своих коллег лучше, проще и быстрее, вы тоже можете подать свое предложение. Для этого на корпоративном портале в разделе «Банк идей»



необходимо заполнить соответствующую электронную форму, либо взять бланк у своего непосредственного руководителя, заполнить его и передать в Проектный офис. По всем вопросам вы всегда можете обратиться к куратору проекта «РОСТ» Ольге Долинке — по корпоративной электронной почте, либо по мобильному телефону 8-963-233-01-31. Напомним, что за

РОСТ-предложения вы можете получить не только благодарность коллег за оптимизацию работы, но и финансовое вознаграждение до 13 000 рублей. А по итогу года вы можете стать Лидером РОСТ-предложений, и ваша фотография будет размещена на Доске почета, согласно п.2.2.1 Положения о предоставлении работников Общества к награждению.

**Если вы забыли пароль от внутрикорпоративного портала, то для его восстановления напишите на почту Марине Жур: [m.zhur@teploenergo-nn.ru](mailto:m.zhur@teploenergo-nn.ru).**

**В теме письма укажите слово «пароль», а в самом письме — свой табельный номер. В ответ вы получите письмо с логином и паролем для входа на внутрикорпоративный портал.**



## Хакатон — не только для IT



**АО «Теплоэнерго» стало одной из исследовательских площадок Хакатона по устойчивому развитию государства и бизнеса, организованного этим летом на базе Корпоративного университета Правительства Нижегородской области.**

По условиям Хакатона — марафона идей, одна из проектных групп студентов нижегородского и московского институтов РАНГХиГС, а также Княгининского университета побывала на предприятии и познакомилась с работой департамента управления персоналом, чтобы затем предложить свои решения стоящих перед предприятием задач по привлечению сотрудников.

Ребята подошли к вопросу, используя ESG-принципы: (англ., E — environment) ответственное отношение к окружающей среде; (англ., S — social) высокая социальная ответственность; (англ., G — governance) высокое качество корпоративного управления. Они подготовили и представили проект «Формирование HR-бренда на основе ESG-принципов для компании АО «Теплоэнерго»

Члены «команды Теплоэнерго», как сами себя назвали ребята, отметили, что бы-

ли приятно удивлены, увидев, что на предприятии ESG-принципы не просто хорошо известны, но и активно используются.

Начальник управления по работе с персоналом АО «Теплоэнерго» Юлия Овчинникова поблагодарила участников проектной группы, которая работала над задачами предприятия.

«Хакатон для Теплоэнерго, конечно, как инструмент поиска решений не новый, но именно по вопросам дефицита кадров и сложности привлечения персонала — этот формат использовался впервые. Тема, в которую погрузились ребята — важный вопрос для всей отрасли, и, думаю, не только для нее. Для нас кадровая стратегия — это безусловный приоритет. Мы обязательно проанализируем представленный нам проект. Спасибо ребятам за работу, за идеи и за свежий взгляд», — сказала Юлия Овчинникова.

В качестве памятного подарка каждый член «команды Теплоэнерго» получил изданную АО «Теплоэнерго» книгу «Теплая история нижегородского дома».

Всего в Хакатоне участвовало четыре сборных студенческих команды, которые разработали свои актуальные проекты для принимающих их компаний и организаций.

## НТЦ встречала гостей

**В межотопительный период, когда на улице еще был устойчивый плюс, один из главных объектов АО «Теплоэнерго» — Нагорная теплоцентраль, встречала гостей.**

С экскурсией в сердце теплоснабжения верхней части Нижнего Новгорода побывали студенты профильных вузов, а также рядовые нижегородцы — победители специального розыгрыша газеты «Нижегородская правда».

Студенты НГТУ им. Р. Е. Алексеева и ННГАСУ профильных для АО «Теплоэнерго» направлений подготовки побывали на важнейших объектах предприятия — Нагорной теплоцентрали и в центральном аварийно-диспетчерском управлении.

Экскурсию по крупнейшей котельной Нижнего Новгорода для будущих коллег-энергетиков провел заместитель технического директора по Нагорной части Сергей Мельников. Студенты побывали в щитовой — центре управления всеми производственными процессами котельной. В машинном зале ребята смогли увидеть работу теплоэнергетического оборудования и даже заглянуть внутрь котла. Студентам также показали единый информационный

центр, где собираются, обрабатываются и координируются данные о производственных процессах всего предприятия. О принципах работы электронной системы приема и выполнения заявок ребятам рассказал начальник диспетчерской службы Сергей Готов.

АО «Теплоэнерго» по просьбе газеты «Нижегородская правда» провели экскурсию для подписчиков издания, которых выбрали случайным образом из всех заявившихся для участия. Победителям розыгрыша показали, как работает самая крупная котельная в верхней части города, которая обеспечивает теплом и горячей водой 1 220 домов, 113 школ, больницы и детских садов и еще почти тысячу других объектов. Нижегородцы смогли не только побывать на котельной, но и задать вопросы сотрудникам, узнать, как производится тепло и горячая вода. Гости увиденным остались довольны.

«Мы живем в Советском районе, так что от работы этой котельной зависит тепло и качество горячей воды в наших домах. У нас и раньше все было отлично, а сейчас нет никаких сомнений, что так будет и дальше», — поделилась впечатлениями одна из участниц экскурсии Карина.



# Со мной тепло

**Газета «Нижегородская правда» — одно из старейших изданий Нижнего Новгорода — заинтересовалась нашим предприятием — какие профессии востребованы, какие качества ценны, как люди приходят в теплоэнергетику и где работает самый теплый коллектив в городе?**

«Нижегородская правда» запустила специальный проект «Со мной тепло», где рассказывает о представителях разных профессий, работающих в АО «Теплоэнерго». Первым героем стал электрогазосварщик 5 разряда котельно-ремонтного участка Сергей Потапенко. Сергей родом из Воскресенского района. Именно там начинал свой путь в сфере ЖКХ. В феврале 2019 года переехал в Нижний Новгород и устроился в Теплоэнерго.

«У нас в Теплоэнерго очень дружный коллектив, — рассказывает Сергей. — Когда я пришел, приняли очень хорошо. Что-то не получалось — мне подсказывали, показывали, делились опытом. Я смотрел, учился, запоминал. Сейчас все получается. Я многому научился».

Сергей не просто многому научился — он настоящий мастер своего дела, специалист высокого класса. С 2019 года по итогам конкурса профессионального мастера ежегодно он занимает первое место в номинации «Лучший электрогазосварщик». Кроме этого, он прошел аттестацию в Головному аттестационном центре Верхне-Волжского региона, получил удостоверение Национального контроля сварки с присвоением уровня «Специалист сварочного производства первого уровня».

О своей работе Сергей рассказывает так: «Ездим по котельным, устраняем технические повреждения. Например, потек котел — мы производим ремонт котла, насос сломался — производим ремонт насоса. Такая вот разнообразная работа. Очень интересно — каждый день занимаешься чем-то разным. От нашей работы зависит качество предоставленных услуг жителям города. Нужно выехать и сделать работу, чтобы жители оставались с теплом и с горячей водой. Чувствуешь большую ответственность».

Быстро и профессионально ликвидировать неполадки, чтобы в домах нижегородцев всегда было комфортно — кредо мастера с золотыми руками.

«Работу в Теплоэнерго я на сегодняшний день считаю престижной, так как тут и хороший коллектив, и социальная поддержка, и профессиональный рост», — говорит Сергей Потапенко.



Начальник отдела отбора и обучения персонала Светлана Тарнова:

«Такие специалисты на особом счету на каждом производстве. У них хороший доход, особенно если сварщик имеет опыт работы. Уже прошло то время, когда офисные работники получали больше, чем труженики рабочих профессий. На сегодняшний момент рынок перенасыщен экономистами, бухгалтерами, юристами и менеджерами. А сварщиков как раз не хватает».

«Со мной тепло» — это, прежде всего, проект о людях. О людях, которые обеспечивают дома нижегородцев теплом и горячей водой.

Еще одним героем проекта стал мастер участка РТС «Нижегородский» Сергей Андреев. Он пришел работать в Теплоэнерго несколько лет назад, сразу после окончания автотранспортного техникума. Начал слесарем.

«Когда пришел работать сюда, сначала было как-то необычно. Поскольку коллектив очень хороший, люди профессионалы — всему быстро научились», рассказывает Сергей.

Не прошло и года, как молодой парень вырос до мастера участка. Его, конечно же, не просто назначили на должность, а помогли пройти программу профессиональной переподготовки.

Сам Сергей говорит об этом так: «Плюс работы в Теплоэнерго заключается не только в коллективе и стабильной заработной плате, а еще организация переучивает, переквалифицирует непосредственно уже на свою сферу деятельности».

Сегодня Сергей отвечает за работу четырех котельных, а в подчинении у него 16 человек. Это слесаря, операторы, аппаратчики химводоочитки.

О своих подчиненных Сергей Андреев рассказывает: «Персонал на моем участке квалифицированный, подготовленный и к любой текущей работе, и к внештатным ситуациям».

Проверить оборудование, показатели приборов, быстро отреагировать на сигналы, поступившие по горячей линии — день молодого мастера расписан по минутам.

«Ответственность очень большая, поскольку в твоих руках более 50 домов, которым нужно подать отопление в зимний период времени, горячую воду — постоянно. Также на участке есть больницы, школы, детские садики», — описывает фронт работы мастер участка.

Сергей успешно совмещает работу с учебой — получает высшее образование в Государственном техническом университете имени Алексеева.

## Личный кабинет с подарком

**Весной и летом дирекция по реализации провела акции «Приз за регистрацию» — для жителей Нижнего Новгорода и Чкаловска.**

Первой стартовала акция для жителей Чкаловска — новых потребителей услуг Теплоэнерго. Среди вновь зарегистрированных в Личном кабинете были разыграны ценные призы. Соковыжималки, электромясорубки, блендеры стали неожиданным приятным дополнением к удобному онлайн сервису для общения с теплоснабжающим предприятием.

Затем, начиная с июля и по конец августа, нижегородцы, получающие тепло и горячую воду от Теплоэнерго, становились участниками акции «Приз за регистрацию», просто заведя Личный кабинет потребителя услуг Теплоэнерго. Сервис «Личный кабинет» позволяет, не выходя из дома, получить всю информацию по лицевому счету, привязать несколько лицевых счетов и помогать оплачивать услуги пожилым родственникам, отказаться от бумажной квитанции в пользу электронной, написать обращение и получить быстрый и квалифицированный ответ, оплатить квитанции. Среди



всех зарегистрированных в Личном кабинете в течение лета генерацией случайных чисел было разыграно 20 сертификатов на покупки в торгово-строительном центре.

«Личный кабинет — это удобный цифровой инструмент общения с нашими потребителями — как с физическими лицами,

так и с юридическими. На сегодня он построен в таком формате, чтобы наши потребители могли решить большинство вопросов, не выходя из дома. Потребитель регистрируется по своему лицевому счету и перед ним открывается возможность и общения, и работы с нами как с ресурсос-

набжающей организацией. Сервис интуитивно понятен, информативен, функционален и действительно удобен. Об этом говорит и тот факт, что число пользователей Личного кабинета «Теплоэнерго» динамично растет: сейчас личным кабинетом пользуются более 50 тысяч нижегородцев», — отметил Илья Халтурин.

Победители розыгрыша отметили удобство и скорость работы с Личным кабинетом.

«То, что я выиграла приз, была приятная неожиданность. Зарегистрировалась в Личном кабинете, чтобы было удобно, чтобы экономить время. Это очень упрощает все действия. К тому же, здесь много полезной информации», — поделилась своим опытом использования сервиса одна из победительниц розыгрыша Марина Рыбакова.

«Личный кабинет понравился — очень легко, удобно, просто, доступно. Видно все операции по лицевому счету, можно направить обращение, что-то уточнить. Зарегистрировалась не так давно, пользоваться буду обязательно, всем советую. И, конечно, очень приятно было получить приз», — сказала одна из победительниц розыгрыша — нижегородка Ольга Чернобаева.

# Наставничество по-новому

**Наставничество в АО «Теплоэнерго» имеет богатую историю и свои традиции. Но время не стоит на месте, поэтому система постоянно совершенствуется. В «Теплоэнерго» начало действовать новое Положение о системе адаптации и наставничества работников. Какие новшества есть в документе и для кого он будет полезен, узнавали «Теплые вести».**

В документе прописан единый порядок мероприятий по адаптации новых работников, организации наставничества и условия корпоративного конкурса «Лучший наставник».

Сегодня институт наставничества на предприятии закреплён документально и включает в себя целый спектр мероприятий и процессов. Это комплексная система адаптации, цель которой — помочь новым работникам в их профессиональном становлении, ускорить его, способствовать скорейшему получению профессиональных знаний и навыков, развить способность выполнять свою работу самостоятельно, качественно и ответственно.

Наставником может стать сотрудник предприятия, обладающий высокими профессиональными и моральными качествами, пользующийся авторитетом в коллективе, имеющий системное представление о работе своего подразделения и предприятия в целом, способный и готовый делиться своими знаниями и опытом и имеющий стаж работы на предприятии и опыт работы по профессии не менее двух лет.

Согласно положению, сотрудник, имеющий статус наставника, получает финансовое поощрение в размере 8000 руб. за каждое успешное наставничество. В случае, если адаптация новичка осуществлялась двумя наставниками, каждому из них полагается по 4000 руб. за каждое успешное наставничество.

Выплата премии производится двумя частями: первая выплачивается по окончании первых 3 месяцев адаптационного периода — в сумме 3000 рублей; вторая — по окончании всего адаптационного периода (6 месяцев) в сумме 5000 рублей.



**Конкурс «Лучший наставник» проводится в три этапа в течение года. Каждый наставник может участвовать в конкурсе по одному из уровней:**

#### «МОЛОДОЙ НАСТАВНИК»

Завершена одна программа наставничества.  
Частота посещаемости мероприятий Института наставничества — 70%.  
Количество положительных отзывов от наставляемого — 50%.

#### «ПРОДВИНУТЫЙ НАСТАВНИК»

Завершены три программы наставничества.  
Частота посещаемости мероприятий Института наставничества — 80%.  
Количество положительных отзывов от наставляемого — 50%.  
Успешно представлены два проекта с наставляемыми.  
Создан и утвержден один успешный кейс.

#### «МАСТЕР-НАСТАВНИК»

Завершены восемь программ наставничества.  
Частота посещаемости мероприятий Института наставничества — 90%.  
Количество положительных отзывов от наставляемого — 60%.  
Успешно представлены пять проектов с наставляемыми.  
Созданы и утверждены три успешных кейса.  
Проведены две консультации или тренинга для будущих наставников.

Если наставничество осуществляют сразу два наставника, дополнительная премия в 4000 рублей для каждого выплачивается следующим образом: по окончании первых 3 месяцев адаптационного периода в сумме 1000 рублей каждому; вторая выплата производится по окончании адаптационного периода (6 месяцев) в сумме 3000 рублей каждому наставнику.

Наставники могут участвовать в конкурсе «Лучший наставник», победителю которого присваивается ежемесячная премия на протяжении всего следующего после победы года, его фотография размещается на Доске почёта АО «Теплоэнерго». Наставники-финалисты конкурса, согласно его условиям, также получают награды.

Каждому работнику, занявшему призовое место по уровню в конкурсе «Молодой наставник» устанавливается персональная надбавка за профессиональное мастерство — 10% от оклада/часовой тарифной ставки. «Мастер наставник» в течение следующего года будет получать надбавку в 20% от оклада/часовой тарифной ставки, «Продвинутый наставник» — 15% от оклада/часовой тарифной ставки.

Отдел подбора и обучения персонала АО «Теплоэнерго» для действующих и будущих наставников, а также руководителей структурных подразделений устраивает встречи-мастерские Института наставничества, где обсуждаются актуальные вопросы и прорабатываются возможные ошибки и современные инструменты оптимизации процесса наставничества.

Специалисты отдела подбора и обучения персонала особо отмечают, что всегда готовы индивидуально проконсультировать по вопросам наставничества, включая помощь с заполнением документов по адаптации.

Не забыли и о руководителях практики студентов на предприятии — они тоже, по сути, наставники, хотя и на недолгое время. Для них предусмотрена выплата дополнительной премии, в размере 2000 рублей за каждого студента. Основанием для выплаты этого поощрения является приказ о прохождении производственной (преддипломной) практики и утвержденный отчет о прохождении практики.

## Руководители пришли в «Школу»

**Теплоэнерго запустило новый проект в сфере развития персонала — «Школа руководителя». Обучающая программа разработана специалистами управления по работе с персоналом предприятия на основе лучших практик с учетом специфики его работы. Она предназначена для сотрудников, входящих в кадровый резерв, оперативных руководителей и наставников.**

«Школа руководителя» включает в себя набор самых необходимых практических инструментов эффективного руководства и успешной работы в команде. Прошедшие обучение сотрудники повысят свою компетентность по широкому кругу вопросов:

- Что такое управленческие функции?
- Какие существуют современные методы управления?
- Как правильно использовать техники контроля?

- Как мотивировать себя и других на эффективную работу?

- Что такое эффективное командное взаимодействие и как наладить его в коллективе?

- Как выбрать и применить способы обратной связи?

Цели «Школы руководителя» — дать сотрудникам знания и ключевые практические навыки, необходимые современному руководителю, нарастить их управленческие компетенции.

Управление по работе с персоналом приглашает желающих пройти развивающие



обучение. «Школа руководителя» полезна и для начинающих, и для опытных руководителей. А совместная работа в группах даст отличную возможность наладить более тесные связи между сотрудниками разных подразделений нашего большого предприятия.

**Программа состоит из двух тренингов, каждый из которых проводится очно с 13.00 до 17.30 — для полного погружения в процесс обучения. Обучение проводится на бульваре Мира 14, кабинет № 407 — учебный класс. Даты тренингов определяются в зависимости от формирования групп.**

**Для участия в обучающей программе, распределения в группы и определения дат прохождения тренингов необходимо направить заявку на эл. почту [d.trescheva@teploenergo-nn.ru](mailto:d.trescheva@teploenergo-nn.ru) или обратиться по тел. +7 (831) 277-91-18 внутренний 3421.**

После одного из первых тренингов «Теплые вести» задали несколько вопросов автору нового курса — главному специалисту отдела подбора и обучения персонала АО «Теплоэнерго» Дарье Трещёвой.

**— Ваши впечатления от уже проведенных тренингов?**

— Динамика положительная, участники заинтересованы в своем развитии, активно проявляют себя при выполнении практических заданий, а также помогают раскрыть темы. И главное, атмосфера, которая царит на тренинге, заряжает и вдохновляет на эффективную совместную работу.

**— Какой планируется охват сотрудников этим обучающим проектом?**

— В первую очередь этот курс стоит пройти работникам, которые заинтересованы в своем карьерном развитии и хотят овладеть практическими инструментами эффективного руководства. Но мы готовы обучить всех желающих — главное, чтобы было желание и готовность работать над повышением своих компетенций.

**— Как часто планируется проводить обучение в «Школе руководителя»?**

— Обучение проходит по мере формирования групп. Планируется — два раза в месяц. Первые две группы оперативных руководителей и наставников уже успешно прошли обучение. Запрос на такой курс есть: мы принимаем заявки, формируем группы. Для нас важно охватить как можно больше сотрудников, поделиться с ними управленческими инструментами. Практика показывает, что даже если сотрудник не занимает руководящую должность, ему важно понимать механизмы управления, знать принципы взаимодействия в команде.

# Время прививаться

Болезни сопровождают человечество на протяжении всей его истории, влияя и на течение жизни людей, и на развитие целых государств. К счастью, современная медицина дает нам возможность не только успешно выздоравливать от большинства известных заболеваний, но даже избегать проблем со здоровьем, своевременно вакцинируясь.

## Коронный удар

Коронавирус продолжает активно вмешиваться в планы, надолго лишая заболевших привычной активной жизни, выбивая из колеи и заставляя переживать за здоровье близких.

Вирусологи сходятся во мнении, что вакцинация/ревакцинация является самой эффективной мерой защиты и профилактики против коронавирусной инфекции COVID-19: иммунитет после прививки обычно крепче того, что возникает после болезни — ниже вероятность заболеть; вакцинированные легче переносят заболевание; вакцинация/ревакцинация сдерживает распространение болезни, защищая людей со слабым иммунитетом.

АО «Теплоэнерго» неоднократно успешно проводило всем желающим работникам предприятия централизованную вакцинацию/ревакцинацию. Предыдущая прошла в июле-августе 2022 года. Все сотрудники, которые хотят вакцинироваться/ревакцинироваться всегда могут обратиться с этим вопросом в управление безопасности труда для организации этой процедуры в поликлинике-партнере предприятия.

Напоминаем, что вакцинация/ревакцинация от коронавирусной инфекции дают работникам АО «Теплоэнерго» право на два выходных дня или денежную компенсацию за них. Соответствующий пункт прописан в Коллективном договоре предприятия.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни или компенсация предоставляются в течение календарного года, в котором работник прошел вакцинацию/ревакцинацию — то есть до 31 декабря 2022 года для тех, кто получил сертификат в 2022 году, находясь в трудовых отношениях на предприятии.

## Грипп — отменяем сезон!

Скоро настанут настоящие холода, а вместе с ними начнется сезон гриппа и ОРВИ (острые респираторные вирусные инфекции) — эпидемиологи ежегодно фиксируют начало подъема заболеваемости с ноября, а пик эпидемии обычно приходится на период с декабря по март.

## Как оформить дополнительные выходные?

- заполнить и подписать у непосредственного руководителя заявление о предоставлении дополнительных дней отдыха из вложения;
- приложить к заявлению свой сертификат профилактической прививки от COVID-19;
- передать заявление и сертификат в отдел кадров (не позднее, чем за 5 рабочих дней до даты предоставления выходных) по адресу бульвар Мира, 14 в каб. №221 или №225 (на имя специалиста, закрепленного за вашим подразделением).

## Как оформить компенсационную выплату в размере среднего дневного заработка?

- заполнить заявление о предоставлении компенсации за прививку из вложения;
- приложить к заявлению свой сертификат профилактической прививки от COVID-19;
- передать заявление и сертификат в отдел по расчету заработной платы по адресу ул. Алексеевская 10/16 в каб. № 533.



Как может быть опасен грипп, особенно для людей с ослабленным иммунитетом, убеждались все — если не на своем примере, то на примере близких, коллег и знакомых.

Самым эффективным способом противостоять гриппу остае-

тся вакцинация. Она позволяет в несколько раз снизить риск заболевания и осложнений.

Все противогриппозные вакцины на территории нашей страны прошли необходимую регистрацию и разрешены к применению — они безопасны и обладают высокой эффективностью. Вакцины от гриппа не содержат живых вирусных частиц и поэтому не могут вызвать заболевание. Они как будто показывают «фотографию преступника» защитным силам организма, чтобы те, встретившись с ним в живую, смогли быстро отреагировать.

Многие выбирают именно вакцинопрофилактику как надежное средство избежать серьезных проблем со здоровьем из-за гриппа в холодное время года.

Стоит помнить, что вирусы гриппа постоянно видоизменяются, и чтобы помочь своему организму успешно им противостоять, необходимо прививаться ежегодно.

Для застрахованных по ДМС сотрудников АО «Теплоэнерго» доступна централизованная вакцинация новой российской вак-

циной «Ультрикс Квадри». Она обладает высокой иммуногенностью и редким числом побочных реакций. Иммунитет после вакцинации сохраняется до года. Это новый тип вакцин — они появились в России только в 2019 году и защищают от большего количества разновидностей гриппа. Непосредственно перед вакцинацией будет проводиться профилактический осмотр врачом.

Управление безопасности труда Теплоэнерго уже организовало первую выездную вакцинацию в этом сезоне, и готово, если поступят списки желающих привиться от руководителей структурных подразделений, формировать новые запросы на централизованную вакцинацию застрахованных. Всем желающим работникам вакцинироваться, в том числе, не застрахованным по ДМС, можно обращаться с этим вопросом в управление безопасности труда.

## Думая о лете

Осень — время подумать о прививке от вируса клещевого энцефалита. Да-да — эти неприятные во всех отношениях насекомые снова проснутся только весной, а начинать курс прививок рекомендуется именно осенью.

К сожалению, случаи инфицирования от иксодовых клещей-переносчиков не редкость, а клещевой энцефалит — опасное заболевание, которое вызывает поражение центральной нервной системы и может привести к стойким неврологическим, психиатрическим осложнениям и даже к летальному исходу.

Основным способом защиты от клещевого энцефалита является своевременная вакцинация. Вакцина содержит инактивированный вирус клещевого энцефалита, который не способен спровоцировать саму болезнь, но вызывает реакцию иммунной системы, формируя иммунитет.

Для выработки крепкого иммунитета против этого вируса вакцинируют дважды. Первую прививку делают осенью. Следующая инъекция обычно делается через 5—7 месяцев — это оптимальный интервал.

Существует и вакцинация в три этапа. Вторая вакцинация проводится через 1—7 месяцев после первой, а третья через год. Далее 1 раз в 3 года рекомендуется проводить ревакцинацию.

Завершить весь прививочный курс против клещевого энцефалита необходимо за две недели до начала периода активности клещей.

Планируя вакцинироваться, важно помнить, что для формирования иммунитета после каждой прививки организму требуется две-три недели, а между любыми прививками должно пройти не менее месяца. Перед любой вакцинацией обязательна консультация врача и медицинский осмотр.

## Испытание цветом

Для проверки герметичности тепловых сетей в Нижегородском, Советском, Канавинском, Ленинском и Сормовском районах снова будет применен специальный органический краситель — Уранина А. В апреле этого года испытание на герметичность прошли сети от крупнейшего источника предприятия — Нагорной теплоцентрали. Теперь мероприятия коснутся сразу восьми котельных по адресам: ул. Премудрова, 12а, ул. Академика Баха, 4, ул. Тепличная, 8а, ул. Металлистов, 46, пр. Союзный, 43, ул. Энгельса, 1в, ул. Планетная, 8, ул. Ветеринарная, 5. Работы стартовали с 17 октября, когда сети отопления перешли на расчетные гидравлические режимы.



# Лето со спортом

Летний период был богат на спортивные активности. Наши сотрудники участвовали в общегородских и областных мероприятиях. И везде им сопутствовал успех.

## Бронза в волейболе!

Команда Совета Молодежи АО «Теплоэнерго» завоевала бронзу в ежегодном городском слете работающей молодежи. Два выходных дня молодые работники городских предприятий соревновались в спорте, креативе, показывали пример дружбы и взаимовыручки. Наши молодые специалисты вчетвером вырвали призовое место в соревнованиях по волейболу, хотя другие команды участвовали в турнире в полном составе — по шесть человек в команде. Бронза наших волейболистов — знак признания жюри и других команд!

На торжественном открытии Слета наша команда представила свою визитку на тему «Нижний-столица...». В составе жюри были мэр Нижнего Новгорода Юрий Шалабаев и министр образования, науки, и молодежной политики Нижегородской области Ольга Петрова.



Несколько десятков представителей предприятий и организаций города провели яркие и активные выходные: делились опытом, общались, соревновались. И неважно, кто какие места

занял, ведь, как всегда, победила дружба!

## Пробежали «Марафон 800»

Команда бегунов Теплоэнерго снова вышла на старт одного из

самых главных беговых событий лета — «Марафона 800». Более 9 тысяч нижегородцев и гостей города приняли участие в забеге, чтобы преодолеть себя и показать свои лучшие результаты.

Наша команда преодолела дистанции в 3 и 10 км. Марафон состоялся — медали, кубки и новые спортивные результаты получены, а наш любимый город подтвердил звание беговой столицы России.



## Меткий выстрел

В преддверии Дня молодежи прошли соревнования по пейнтболу среди команд предприятий, входящих в Нижегородскую областную организацию профсоюза работников жизнеобеспечения. В дружеской встрече участвовали шесть команд. Команды показали, что умеют не только точно попадать в цель, но и четко и слаженно действовать вместе. Играли не на победу, а на интерес. Проигравших не было: главный итог соревнований — хорошее настроение и дружеские отношения.

## Волонтерские проекты

Молодежь нашего предприятия не остается в стороне, если где-то нужна волонтерская помощь. Наши сотрудники в свободное от работы время всегда стараются поддержать важные и полезные проекты.

### Помощь «Верным друзьям»

По сложившейся доброй традиции работники АО «Теплоэнерго» передали в приют для животных «Верные друзья» собранную на предприятии помощь — финансовую и гуманитарную (подарки, необходимые предметы обихода, ветошь, корма).

Но, главное — частичку душевного тепла, которого так ждут наши четвероногие и крылатые «меньшие братья». Для обитателей приюта — 73 собак, 23 кошек и двух ворон — жизненно необходима любая поддержка, ведь «Верные друзья» существуют исключительно благодаря помощи неравнодушных нижегородцев.

Работники Теплоэнерго регулярно помогают подопечным приюта, собирая и передавая деньги, корма, игрушки и необходимые вещи, приезжают в качестве волонтеров. Помочь приюту может каждый, и так мы сможем сделать наш мир немного добрее.

### Стали «Знатоками Миллионки»

Члены Совета молодежи выступили волонтерами при организации сразу 11 авторских экскурсий для жителей Нижнего Новгорода в рамках благотворительного экскурсионного Фестиваля «Знатоки Миллионки». В конце XIX — начале XX века Миллионкой назывался район современной ул. Кожевенной и площади Народного единства. Именно здесь «жили» многие персонажи произведений Максима Горького, здесь разворачивалось действие его знаменитой пьесы «На дне». Проект развития культурного туризма «Миллионка» реализуется Фондом «Земля



нижегородская» при поддержке Президентского фонда культурных инициатив. Совет молодежи АО «Теплоэнерго» принимал активное участие в качестве волонтеров в проекте и планирует в дальнейшем оказывать поддержку Фонду на постоянной основе.

«Мы были рады участвовать в таком масштабном и интересном мероприятии. Волонтерство — одно из основных направлений работы Совета молодежи «Теплоэнерго». Активная жизненная позиция и общая работа на благо других людей объединяют и рож-

дают настоящий командный дух», — считает председатель Совета молодежи АО «Теплоэнерго» Данил Латыпов.

Председатель правления Нижегородского регионального благотворительного фонда «Земля Нижегородская», руководитель проекта развития культурного туризма «Миллионка» Александр Сериков направил в адрес Совета Молодежи АО «Теплоэнерго» благодарственное письмо за помощь в организации и проведении Благотворительного экскурсионного Фестиваля «Знатоки Миллионки».

